



| | | |
|---|--|---|
|  | T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞI |  SELÇUK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ |
|---|--|---|

| | | |
|------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| KURUM BİLGİLERİ | Üst Birim | Selçuk Üniversitesi |
| | Birim | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi |
| | Görevi | Dekan Yardımcısı |
| | Üst Yönetici/Yöneticileri | Dekan |
| | Astları | Fakülte Personeli |

Bu görev tanımı formu;

26.12.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile Kamu İdarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi kapsamında hazırlanmıştır.

Görevin Tanımı

1.Selçuk Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Fakülteniz vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkinlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmalarında Dekana yardımcı olur.

2. Dekan izinli olduğunda yerine vekâlet eder.

Birimin Görevi ve Sorumlulukları

1. Fakülte değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür.
2. Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için standartların belirlenmesini sağlar.
3. Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için kurulların oluşturulmasını ve çalışmalarını sağlar. Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yıllık raporlarını hazırlar ve Dekanlığa sunar.
4. Fakültede yürütülen programların çıktı yeterliliklerinin belirlenmesini sağlar
5. Fakültenin öz değerlendirme raporunu hazırlar.
6. Fakültenin stratejik planını hazırlar. Belirlenen standartların kalitesinin geliştirilmesini sağlar.
7. Fakültedeki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaları yapar.
8. Fakültedeki programların akredite edilmesi için gelen Akreditasyon ziyaret ekibinin programını hazırlar ve yürütür.
9. Öğretim elemanlarına “Öğretim Süreci Değerlendirme Anketlerinin” uygulanmasını sağlar.
10. Öğrencilerin Fakülteyi değerlendirme anketlerini hazırlar ve uygulanmasını sağlar.
11. Eğitim-Öğretim ve araştırmalarla ilgili politikalar ve stratejiler geliştirir.
12. Öğrenci Konseyi ve temsilciliği için gerekli olan seçimlerin yapılmasını sağlar.
13. Dilek ve öneri kutularının düzenli olarak açılmasını ve değerlendirmesini yapar.
14. Her eğitim-öğretim yılı sonunda yapılacak olan Akademik Genel Kurul sunularını hazırlar.
15. Fakültede öğretim üyeleri tarafından yürütülen projeleri takip eder.
16. Fakülte Öğrenci İşleri ve sosyal faaliyetlerin düzenli bir biçimde yapılmasını sağlar.
17. Öğretim Elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.

18. Ders ücret formlarının düzenlenmesini sağlar.
19. Dekanın görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.
20. Dekan olmadığı zamanlarda Dekanlığa vekâlet eder.

Üst Yöneticisi

Rektör

Birime Bağlı İş Unvanları

Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanlıkları, Bölüm Başkan Yardımcılıkları, Ana Bilim Dalı Başkanlıkları, Öğretim Üyeleri, Fakülte Sekreteri, Bölüm Sekreterleri.

Nitelikleri

1. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda ve 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununda belirtilen genel niteliklere sahip olmak.
2. Görevinin gerektirdiđi düzeyde iş deneyimine sahip olmak.
3. Yöneticilik niteliklerine sahip olmak; sevk ve idare gereklerini bilmek.
4. Faaliyetlerini en iyi şekilde sürdürülebilmesi için gerekli karar verme ve sorun çözme niteliklerine sahip olmak.

Sorumlulukları

Dekan Yardımcısı, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Selçuk Üniversitesi Rektörüne karşı sorumludur.

| | |
|------------------|------------------------------------|
| ONAYLAYAN | PROF.DR. AHMET AY DEKAN |
|------------------|------------------------------------|